陕西钢铁集团有限公司

龙钢集团公司2023年钢材深加工产业专业技术技能人员招聘公告

陕西钢铁集团有限公司是陕西省委、省政府为振兴陕西钢铁产业而组建的大型钢铁企业集团，2011年12月重组加入陕煤集团，具备千万吨级粗钢综合生产能力，行业竞争力排名A级（特强），2019年粗钢产量位居全国第16位，是中国西部最大的精品建材生产基地，入选国企改革“双百行动”。

陕西龙门钢铁(集团)有限责任公司（以下简称“龙钢集团公司”）是陕钢集团的全资子公司。历经几十年转型发展，目前龙钢集团公司已形成钢材深加工及贸易、铁矿采选及国内矿贸易、冶金固废(水渣、钢渣、金属灰)资源化利用、电子招投标、工程建设、旅游服务等多元产业板块。地域涉及陕西西安、渭南、商洛、河南郑州等多个区域。

近年来，龙钢集团公司着眼绿色环保低碳发展，深度融入陕钢集团“一体两翼双千”产业集群建设，着力发展非钢多元产业。聚焦加快推进现代化矿山建设，依法治企、稳产顺行、扩大贸易、绿色发展；聚焦打造冶金固废循环经济发展示范基地，加快钢铁渣粉项目、矿渣、尾渣综合循环利用项目、新能源建设；聚焦钢材加工产业，重点建设和打造集钢材贸易及深加工、配送、仓储、物流于一体的钢筋加工配送中心，拥有西安、韩城两个加工基地。

龙钢集团公司西安泾渭新城钢材深加工智能制造项目是推进西安基地发展的重要支撑，以打造总部基地、发展总部经济、争做行业标杆为己任，持续贯彻绿色发展新理念和精益建造理念。项目通过数字化车间和智能化工厂建设，为高端钢铁材料服务商转型升级赋能，打造西部最大、竞争力最强的钢材加工示范基地，为陕钢集团实现“十四五”发展目标提供坚强保障和有力支撑。经研究，面向社会公开招聘人才，现将招聘简章公布如下：

 一、报名范围
 （一）社会成熟性人才

（二）受党、政纪处分且在处分期内人员，不在报名范围。

二、报名时间

1.报名时间：2023年1月17日—2023年2月12日。

三、招聘岗位及报名条件

（一） 招聘岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 编制 | 主要职责 | 工作地点 |
| 钢结构（含钢筋加工）技术主管 | 1 | 1.具备独立完成钢结构或钢桥工程全周期的能力；2.参与编制施工组织设计及施工方案；3.负责钢结构成本分析、参与项目总结等；4.负责车间安全、质量、进度、成本控制、文明生产管理；5.负责项目的具体组织和实施，按照公司项目管理要求开展工作，保证项目顺利进行。 | 西安 |
| 钢桥技术主管 | 1 | 西安 |
| 钢结构（含钢筋加工）生产作业长 | 1 | 1.依据生产计划组织、实施生产，掌握生产进度，确保安全、保质保量完成生产任务；2.组织编写、修订并审核生产文件及制度，不断规范管理，提升生产管理水平；3.进行安全督导与巡查，排除安全隐患，严防安全事故发生，做好安全生产工作；4.对生产过程中产品品质把控，规避各种风险因素，提高生产质量。 | 西安 |
| 钢桥生产作业长 | 1 | 西安 |
| 深化设计员 | 2 | 1.熟悉钢结构生产流程，熟练运用结构计算软件并了解钢结构设计规范；2.独立完成钢结构深化设计工作，实现经济、实用、安全目标；3.负责钢结构图纸细化工作，包括提报材料，核算重量；4.负责图纸预算的审核，实现技术部门相互配合。 | 西安 |

（二）基本条件

1.思想政治素质高、品行端正，遵纪守法；

2.具有良好的专业素质和能力，有良好的职业道德和敬业精神，抗压能力强，服从组织分配；

3.具备正常履行职责的身体条件；

4.具有岗位所需的专业或技能及岗位资格条件和要求；

5.基本条件、资格条件中的年龄、工作经历等时间计算截止日期为报名截止日。

（三）报名条件

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 学历/职级等要求 | 工作经验 | 管理经验 | 年龄要求 |
| 钢结构（含钢筋加工）技术主管 | 本科及以上学历，中级及以上职称 | 5年及以上建筑工程工作经验 | 3年及以上相关专业管理经历 | 40周岁及以下 |
| 钢桥技术主管 | 本科及以上学历，中级及以上职称 | 5年及以上建筑工程工作经验 | 3年及以上相关专业管理经历 | 40周岁及以下 |
| 钢结构（含钢筋加工）生产作业长 | 大专及以上学历，初级及以上职称或高级工及以上技能等级 | 5年及以上建筑工程工作经验 | 3年及以上钢构、钢桥加工生产管理经历 | 35周岁及以下 |
| 钢桥生产作业长 | 大专及以上学历，初级及以上职称或高级工及以上技能等级 | 5年及以上建筑工程工作经验 | 3年及以上钢构、钢桥加工生产管理经历 | 35周岁及以下 |
| 深化设计员 | 大专及以上学历，中级及以上职称 | 5年及以上钢结构和钢筋工程深化设计经验 | 　 | 35周岁及以下 |

四、招聘程序步骤

本次岗位招聘按照报名、资格审查、笔试、测评、面试、体检背调、公示、聘用等程序进行。

五、招聘评价方式

（一）笔试

笔试采取闭卷考试，笔试内容为综合能力测试。主管岗位进行领导力测评，结果作为人员性格与岗位匹配度的评价参考，不计入综合成绩。

（二）面试

面试采取竞聘演讲+结构化面试评价，包括竞聘演讲、评委提问、答辩三个环节。

（三）体检背调

1.体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》执行；

2.体检环节委托专业机构实施，并由体检中心出具体检报告。应聘人员对体检结果有疑问的，可在接到体检报告之日起的3个工作日内提交复检申请，复检只能进行1次，体检结果以复检结论为主。体检不合格的，取消该人员应聘资格；

3.本次人员招聘采用背景调查的方式，全面了解应聘人员身份信息、高等教育-学历、社会负面记录、商业利益冲突、网络黑名单、法院涉法涉诉信息、法院失信被执行人信息、工作履历访谈及工作表现等。如发现个人情况与岗位条件不符、瞒报谎报个人信息等，则背景调查不合格，取消相应人员应聘资格。

（四）拟录用人员公示

1.人员采用择优录用原则，录用人员进行为期5个工作日的公示。

2.公示期满，对公示无异议或不影响聘用的人员，由龙钢集团公司按规定办理入职手续。

（六）聘用及薪酬待遇

1.社会成熟性人才采取工资协议制商定工资。

2.公司提供生活设施完善的员工宿舍和员工餐厅，文体娱乐、后勤保障等设施健全。

3.正式录用人员依法签订劳动合同，各项保险均按照国家和企业有关规定办理。

六、信息发布及报名方式

（一）信息发布

陕钢集团体系内通过 OA 及各子公司公众号进行招聘信息的发布。外部通过陕煤集团、前程无忧招聘网站进行招聘信息的发布。

（二）报名方式

应聘人员可从陕煤集团、陕钢集团官网通知公告栏或前程无忧西安频道下载《应聘人员登记表》，填写完毕后,会同本人身份证、学历、学位证书扫描件及《教育部学历证书电子注册备案表》（从学信网下载打印），留学回国人员须提供教育部中国留学服务中心出具的《境外学历及学位认证书》扫描件，职业资格或专业技术职务任职资格证书、获奖证书等相关证明材料的电子扫描件，近期1寸免冠彩色照片，一并发送至指定邮箱外部成熟性人才报名投递邮箱：sxlmgt@hr.51job.com，邮件标题务必填写为“应聘+岗位名称+应聘人员姓名”。

七、注意事项

（一）每个申请报名者只能填报1个岗位。

（二）严格执行招聘纪律，经发现报名人员填报信息、提供资料不属实，一律取消招聘资格。

（三）招聘公告信息以陕煤集团、陕钢集团、前程无忧公告为准，招聘环节不收取任何费用。

联系人：胡尊安

联系电话：15399133399

(工作日09：00-12：00;14：00-17：00)

附件：陕钢集团应聘登记表