陕西煤业化工集团公司
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

2017 社会责任报告

关于本报告

时间范围

2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，根据实际需要部分内容超出上述范围。

发布周期

陕西煤业化工集团有限责任公司自 2010 年起按年度发布社会责任报告，本报告是集团连续发布的第八份报告。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西煤业化工集团有限责任公司”也以“陕煤集团”“集团”和“我们”表示。

报告范围

陕西煤业化工集团有限责任公司及所属分、子公司和控股投资单位。

数据来源

报告中所有使用数据均来自公司正式文件和统计报告。

编制依据

本报告遵循中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南（G4）》等进行编写。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供，您可在集团网站下载本报告的电子文档。

网址为：www.shccig.com

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们：

联系人：徐嘉

地址：西安高新区锦业路 1 号都市之门 B 座

电话：029-82260799 传真：029-89282276 电子信箱：xujia@shccig.com

目录

责任寄语 / 02

关于我们 / 03

肩负责任，矢志不渝新征程 / 06

追赶超越，彰显“陕煤力量” / 07

责任绩效表 / 50

展望 2018 / 51

第三方评价 / 52

责任寄语

时光荏苒，白驹过隙。刚刚过去的一年，是陕煤集团发展历程中极不平凡的一年，也是硕果累累、满载而归的一年。我们坚持以深化改革、提质增效、动能转换为主线，主动将追赶超越落实到改革发展各方面，贯穿在党的建设全过程，取得了不平凡的业绩，整体工作保持了治亏创效以来稳中有进、持续向好的发展态势，彰显了陕西省追赶超越的“陕煤力量”和“陕煤担当”。

集团追赶超越 成绩卓著

集团规模、效益双双实现较大幅度增长，利润创经济下行以来的新高，500 强及各类排名持续前移；陕钢扭转连亏局面，千锤百炼迎来产业重振，集团煤化钢三大主业历史性的实现同时盈利，归属母公司利润五年来首次为正；科技创新多点发力，新材料研发成果产业化集中落地，转型升级、科学发展频添动力引擎；积极将企业经营发展融入全省追赶超越大局，不甘落后，敢为人先，在全省季度考核点评排名中连续位列竞争类企业前茅。

供给侧结构性改革 成果丰硕

优质产能比重大幅提升，主业优势更加凸显，小保当等 6 个优势项目取得核准；债转股去杠杆先声夺人，落地资金规模全国居首，资产负债率实现明显降低；坚持推动企业改革不动摇，圆满完成全年确定的 23 个改革项目和省国资委下达的改革试点任务，陕西首个混改和员工持股企业正式在陕煤集团诞生。

“以人为本”发展理念 不动摇

“三供一业”移交进展顺利，独立工矿区后勤分离探索新模式，绿色健康产业有了突破性进展；陕西省第一个由企业兴办的复合型企业大学—陕煤思创学院正式开学授课，为陕煤集团精心培育具有陕煤文化特质的企业家团队和转型发展所需要的人才力量，成为陕煤集团决策的“智囊团”和“策源地”，成为具有双重功能的复合型企业大学。

学习十九大 精神热潮

集团上下干部职工对党的十九大给予高度关注和响应，十九大精神进矿区、进车间、进岗位，干部职工队伍呈现新的活力；党建领航全面发挥作用，综合考评、末位淘汰，“三项机制”得到扎实推动，集团党建工作在省属企业季度检查考核中连续名列第一；脱贫攻坚落细落实，合力团、两联一包勇挑重担，小康路上践行国企担当。

新故相推，日生不滞。未来，我们将尽锐出战，精准施策，用智慧、靠实干、凭业绩，不断续写新时代陕煤追赶超越新篇章。

关于我们

公司概况

陕煤集团是陕西省委、省政府为落实“西部大开发”战略，充分发挥陕西煤炭资源优势，从培育壮大能源化工支柱产业出发，按照现代企业制度要求，经过重组发展起来的国有特大型能源化工企业，是陕西省能源化工产业的骨干企业，也是省内煤炭大基地开发建设的主体。集团总部位于陕西省西安市，现有员工近 12 万人，资产总额 4641 亿元。

陕煤集团自 2004 年成立以来，通过投资新建、收购兼并、资产划转、内部重组等多种途径，形成了煤炭开采、煤化工、燃煤发电、钢铁冶炼、机械制造、建筑施工、科技、金融、现代物流、铁路投资等相关多元互补、协调发展的产业格局。拥有全资、控股企业 60 余个、上市公司 3 家。2017 年，陕煤集团完成煤炭产量 1.4 亿吨，化工产品 1621 万吨，钢铁产量 1023.8 万吨，发电量 434 亿千瓦时，实现营业收入 2601 亿元，创造利润 109 亿元，位列 2017 年《财富》世界 500 强第 337 位。

企业愿景

打造主业突出新经济特色鲜明的现代能源企业

企业使命

造福员工 奉献社会

企业发展战略

以煤为基 能材并进 技融双驱 蜕变转型

通过去杂归核，错位创新，把集团转型成为一个煤炭优势明显，能源和材料主业突出的错位多元企业，打造“绿色陕煤、高效陕煤、创新陕煤、诚信陕煤、和谐陕煤”

企业精神

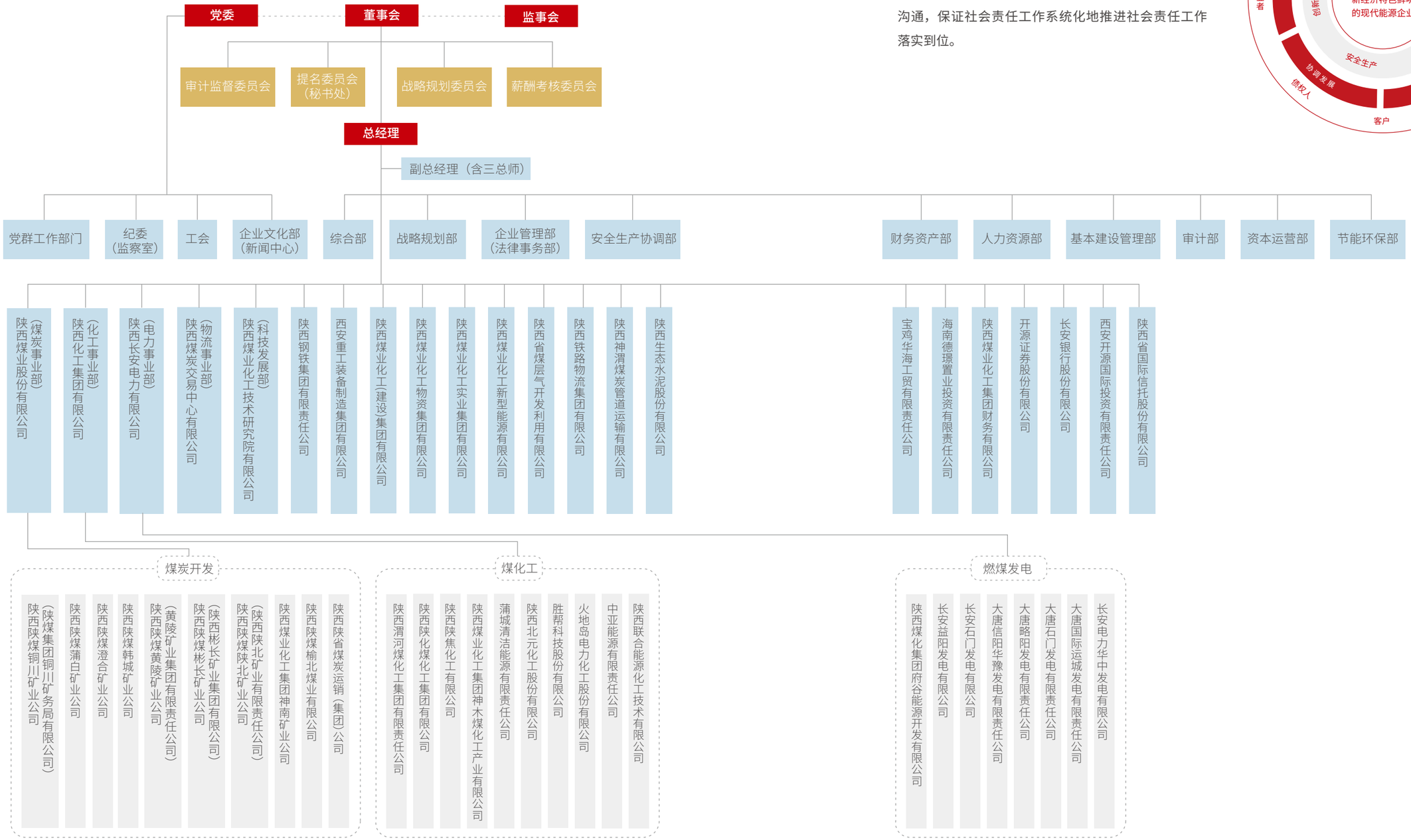
锐意进取 追求卓越

企业价值观

务实 尽责 诚信 合作

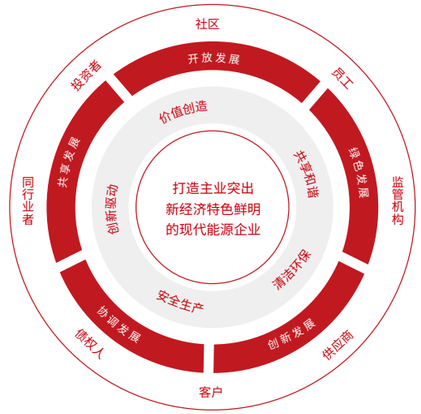
组织架构

集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规，不断完善法人治理结构，逐步形成了党委会、董事会、监事会和经理层各负其责、协调运转、有效制衡的管理模式。集团共设 14 个部门和 4 个事业部，分为 7 个产业板块和 3 个服务性功能平台，治理体制规范有效。



责任治理

集团不断完善社会责任工作流程，优化管理制度，将“不断提升企业社会责任管理能力”融入企业生产经营和改革发展全过程。设立社会责任管理办公室，承担日常管理工作，并与各部门社会责任联络员开展常态化沟通，保证社会责任工作系统化地推进社会责任工作落实到位。



肩负责任，矢志不渝新征程

陕煤集团高度重视社会责任管理工作，将社会责任的理念与行动融入企业发展战略中，制定全面可持续发展计划，积极履行企业社会责任，推动企业与社会的和谐共进。

责任沟通

陕煤集团建立健全与利益相关方常态化沟通的机制，积极开展和参与各类社会责任沟通活动，与政府、协会、科研院校等实时沟通社会责任最新信息，了解回应股东、客户、员工、供应商、社区和监管机构等各利益相关方的期望和诉求，将利益相关方的需求纳入全生产运营过程，努力获得利益相关方的理解和支持。

利益相关方	期望和要求	沟通方式
政府部门	遵纪守法 依法纳税 环境保护	工作汇报 相关会议 函件往来 接受监督和考核
客户	优质产品和服务 依法履行合同 合作共赢	公司网站 走访交流 公司手册 电商平台
员工	保障基本权益 提升职业素养 职业发展通道 归属感和认同感	厂务公开 管理层对话 职工代表大会 探访慰问
商业伙伴	公平公开采购 合作共赢	公开招标 联合活动 日常沟通
社区	参与社区发展 支持公益事业 提供就业岗位 助力扶贫减困	合作共建 公益活动 志愿者活动 精准扶贫工作
同行业者	公平竞争 产业发展	行业会议 协会活动 研讨会

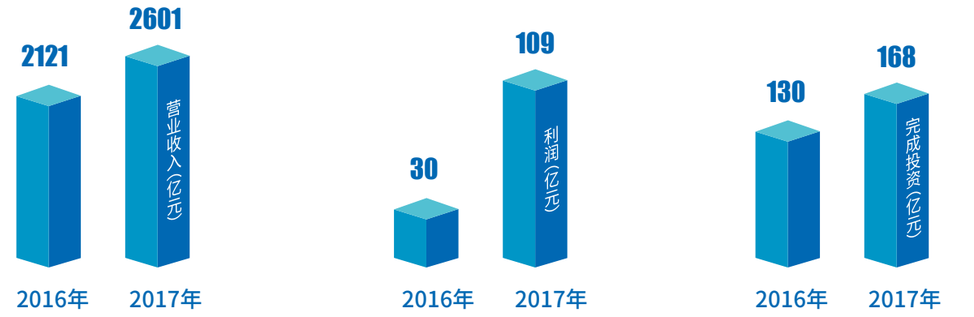
追赶超越，彰显“陕煤力量”

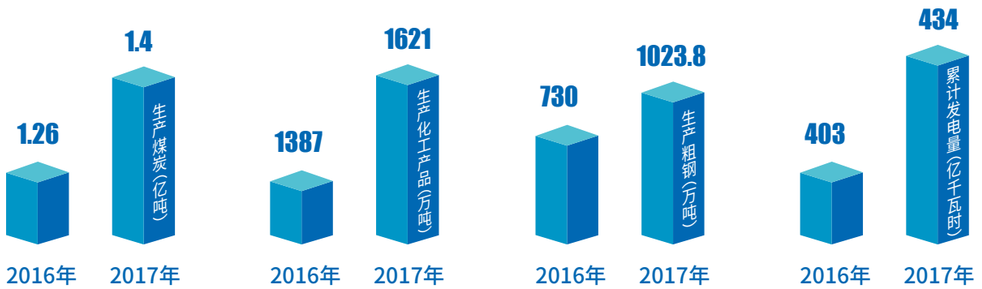
刚刚过去的 2017 年，是陕煤集团发展历程中不平凡的一年。这一年，陕煤集团乘天时，顺地利，谋人和，牢记使命，砥砺奋进，通过坚定不移地推进改革，在能源革命和产业兴替的大时代，找到了一条转型发展、逆势而进的崛起之路，用无惧无畏的胆略，驾驭陕煤这艘大船，驶向了复兴的彼岸，企业发展呈现新的亮点。

收入利润实现双增长 追赶超越成绩卓著

2017 年，陕煤集团多项经营指标和实物量指标创集团成立以来的最高水平。2017 年《财富》世界 500 强排行榜显示，陕煤集团位列榜单第 337 位。中国人民大学国际能源战略研究中心、国家发展改革委国际合作中心国际能源研究所联合发布的《能源企业全球竞争力报告 2017》，评出煤炭企业全球竞争力前 30 强，陕煤集团排名第 2。

陕西省三次追赶超越季度考核点评中，陕煤集团在竞争性企业排名中名列前茅





供给侧结构性改革成果丰硕 主业优势愈加凸显

陕煤集团紧抓国家去产能政策历史机遇，顺应时代发展，积极主动作为。2017 年，陕煤集团优质煤炭产能达 95%，煤炭更清洁、更高效、更环保、更具竞争力。

可新增产能5620万吨，将企业的产业结构优化引向了深入

利用“存去挂钩”的产能置换政策，通过企业内部筹集置换指标，落实省内6市所属关闭矿井产能的置换；与重庆市达成了集投资物流等战略合作计划；在黑龙江、福建等省份市场化购置部分指标

掀起学习十九大精神热潮 党建领航步入快车道

2017 年，党的十九大胜利召开，陕煤集团党委组织十九大精神宣讲团进矿区、进车间、进岗位，集团党委发挥领导作用，通过积极落实“三项机制”，扎实推动综合考评、末位淘汰，创造性开展“党建＋”模式，把党的建设融入安全生产、创新创效、和谐发展、经营管理、企业文化等各个领域。

荣获中国企业文化管理协会“企业文化建设标杆单位”称号

陕西省三次追赶超越季度考核点评中，陕煤集团党建工作均列省属企业第一

科技创新多点发力 研发成果有序落地

2017 年，陕煤集团通过引进消化吸收再创新、集成创新、原始创新等方式，有效解决了集团发展中面临的技术升级、结构优化、产业转型等难题，为实体经济发展提供了重要支撑。

业务板块	科技成果	成果意义
煤炭领域	参与研发并推广了“N00 采煤工法”	引领煤炭开采技术的第三次革命
化工领域	启动了陕北矿业公司 120 万吨 / 年低阶粉煤快速热解工业示范项目	我国首个单系列百万吨级粉煤热解工业示范装置，也是陕煤集团科研机制的创新实践成果
装备制造领域	研发生产了国产首台套高性能 8 米大采高采煤机	整体性能指标达到国际先进水平，实现了对进口采煤机的整机替代
电力领域	成功申报“超低挥发分碳基燃料清洁燃烧关键技术”2017 年国家重点研发项目	探索了煤炭、电力、电石一体化循环产业链的可行路径
新材料、新能源领域	依托自主创新成果建成了“纳米流体吸能材料”“三元动力电池”“氧化铟锡 (ITO) 透明导电薄膜”“银纳米线透明导电膜”“超级活性炭”等中试生产线	培育企业新的增长点

国企改革抓铁有痕 首开陕西省国企员工持股先河

集团全面深入推进国企改革，优化配置资源，发挥专业化管理优势、培育新动能；开展“小企业”改革、清理无效资产，减少企业户数 40 户，压缩了管理层级，提高了管理效能，在全国国企改革经验交流会上，作为四个地方国企之一介绍了供给侧结构性改革经验。陕煤新型能源公司是陕西首个混合所有制暨员工持股改革试点落地企业，并被列入中国煤炭报十大新闻之一。

集团公司 → 产业板块 → 厂矿实体

归位总部、做实板块、精简层级、放活实体

混改、“三供一业”移交、压减和僵尸企业处置三项工作被省国企改革办评为先进单位进行表彰

债转股去杠杆走在前列 转型发展轻装上阵

陕煤集团按照市场化、法治化的原则在煤炭、化工、铁路、钢铁等二级企业推行债转股，优化资本结构，改善资信状况，增强了资金链的安保能力，为集团转型升级和结构调整创造了条件。

脱贫攻坚落实落细 小康路上彰显国企担当

陕煤集团创造“市级组建开发平台＋县级实施产业项目”的脱贫攻坚模式，签约实施项目 7 个，惠及榆林地区 8 个贫困县；“两联一包”方面，累计投资 2672 万元，派出驻村干部 40 余人，实施扶贫项目 70 余个；在汉阴设立了陕西第一个国定贫困县县级证券营业部，设立了 5000 万元汉阴产业扶贫基金，打造连片精准扶贫产业链。

陕钢集团扭转连亏局面 三大主业历史性全面盈利

2017 年陕钢集团钢产量达到 1023.8 万吨，实现盈利 18.58 亿元，超额完成了年度生产经营目标和追赶超越任务，创造了历史最佳生产经营效果。企业由钢铁企业综合竞争力 B（竞争力较强）晋升为 B+（竞争力优强），为钢铁产业的重振打下了良好的基础。

“三供一业”移交进展顺利 服务产业寻求新发展

2017 年，陕煤集团妥善解决移交“三供一业”中的核心问题，完成了西安、铜川、渭南、韩城等 7 市 46 户企业 163 个家属区 16 万户的“三供一业”分离移交协议签订工作，签订正式协议 91 份，签订率 100%，“三供一业”工作被国企改革办评为先进进行表彰。

“陕煤思创学院”开门授课 人才兴企助力发展新征程

2017 年，陕西省第一个由企业兴办的复合型企业大学——陕煤思创学院正式开学授课，首期入学的学员 70 人，为陕煤集团精心培育具有陕煤文化特质的企业家团队和转型发展所需要的人才力量，成为陕煤集团决策的“智囊团”和“策源地”，成为具有双重功能的复合型企业大学。

党的十九大报告提出，经济体制改革必须以完善产权制度和要素市场化配置为重点，实现产权有效激励、要素自由流动、价格反应灵活、竞争公平有序、企业优胜劣汰。要完善各类国有资产管理体制，改革国有资本授权经营体制，加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组，促进国有资产保值增值，推动国有资本做强做优做大，有效防止国有资产流失；深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业。

1 高效发展 培育追赶新动能

我们的行动

陕煤集团不断健全和完善管理机制，坚持以“提质增效、转型升级、追赶超越”为主线，紧抓“去产能”政策契机，发挥自主创新优势，夯实管理基础，深化企业改革，加强产融结合，主动将追赶超越落实到改革发展各方面，实现了经营质量和效益的大幅提升。

夯实管理基础

陕煤集团深化体制机制创新，提升管理水平，全面推进企业改革，强化运行管理模式与考核机制，深化平台建设，提升运营质量，推动提质增效，为集团经济健康发展提供基础保障。

优化运营管理

陕煤集团持续开展管理创新工作，创新优化工作机制，夯实管理软实力，提升运行质量。集团充分利用国家去产能和产能置换政策契机，抢抓机遇，完成重点煤炭项目的核准；紧抓“陕北－武汉”和“延安－西柏坡”电力外送通道规划机遇，全力推进黄陵等四个电源点前期工作；积极主动适应国家与地方新能源政策调整和变化，把存量资源盘活与新能源项目开发相结合，加快推进光伏项目的同时，积极筹划实施风电、光热等新能源项目，初步探索形成具有陕煤特色的新能源发展模式；拓展海外业务，坚持“走出去”和“引进来”相结合，推动集团国际化进程。

全面对标管理

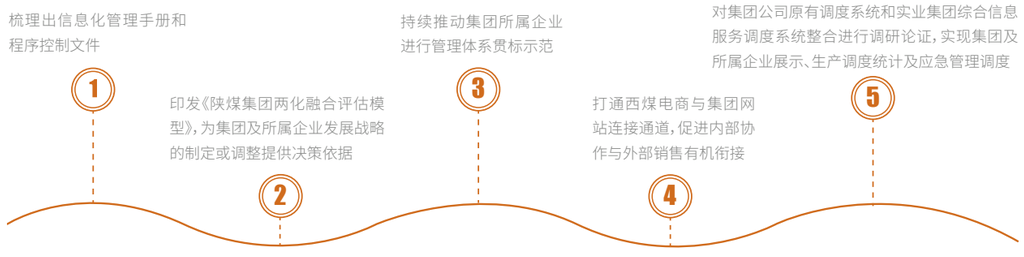
陕煤集团持续开展对标管理工作，完善对标管理体系，系统部署对标管理工作，推动专业板块对标管理纵深推进，加大对标专项考核力度，助推企业提质增效、创新驱动和提升管理水平，加强各级机构能力建设。

煤炭板块	化工板块	电力板块	钢铁板块
对标行业上市公司，建立煤矿综合评价体系，整改内控缺陷143项，提升内部控制管理水平，陕西煤业股份公司净资产收益率位居行业第一，综合竞争力稳居行业前列	以能耗和成本指标为突破口，持续对标行业先进企业，主要单耗指标大幅改善	持续深化对标管理，制定并下发《关于进一步推进电力板块对标管理工作的实施方案》，与同区域、同行业先进标杆企业进行对标，参控股企业共同对标	以问题为导向、以短板为切入点，强化生产系统，不断提升技术经济指标，钢产量排名由26位提升至21位，盈利由42位提升至33位，竞争力由B级提升为B+（优强），被评为全国螺纹钢A级生产企业

陕煤集团全面对标管理措施

信息化建设

陕煤集团持续推进信息化建设，在集团管控、经营管理、生产运营等多个层面深入推进信息技术对重要管理和业务的全面支持和深度融合，努力建设一体化、现代化、智能化的企业信息系统。集团公司及其所属黄陵矿业、陕钢集团、北元化工等多家单位通过两化融合管理体系评估并获得两化融合管理体系评定证书，小保当矿业等五家单位获得 2017 年度中国煤炭工业协会两化深度融合示范项目奖。



陕煤集团信息化措施

案例　“互联网 +”让管理充满大智慧

陕西黄陵煤化工公司充分利用“互联网 +”思维，巧妙地把二维码“扫一扫”引入日常管理过程中，让管理充满大智慧。公司引入二维码“扫一扫”对文档进行集中管理，将所有公告文件录入二维码中，员工只要手机扫一扫，所有的同类文件信息便能看到，也可以对以前的文件进行追溯查询。“二维码管理”除了方便员工查看信息外，在资料的登记与整理、车间文档管理工作中作用也很显著，一方面可以系统、全面地保存好公司的各类文档与资料；另一方面可提升文档管理效率，方便工作人员根据目录、类别找到相关文档和资料，同时也降低了办公用品、材料物资的消耗，真正做到无纸化办公。

加强合规运营

陕煤集团牢固树立依法合规意识，严格遵循国家相关法律法规，恪守商业道德，强化内部管理和风险管理，深入推进党风廉政建设，确保企业稳定发展。

规范风险管理

陕煤集团全面加强内部风险管控，不断巩固和完善三级内部审计制度体系，通过完善的法人治理、财务管理、预算管理、资金管理等制度及内部审计、法律风险防控体系建设和网络安全风险防控，强化风险管控和管理，防范法律风险，保障集团持续、健康发展。

党风廉政建设

陕煤集团把政治建设摆在首位，不断完善党风廉政建设和反腐败制度体系。以深入落实中央八项规定精神为突破口，坚持不懈加强作风建设，建立“两个责任”履职记实和责任追究制度，坚定不移推进全面从严治党深化落实。强化教育引导，制定《政纪处分暂行规定》，健全反腐倡廉制度体系，加强作风建设和纪律审查工作力度，开展专项检查和效能监察工作，防范腐败风险。积极建设忠诚干净担当的纪检干部队伍，筑牢党风廉政建设防线，营造清风正气新生态。

案例 “数字化”点亮党风廉政建设新航标

铜川矿业公司将党风廉政建设和反腐倡廉工作进行“数字化”分解，落实到具体任务和行动上，点亮党风廉政建设和反腐倡廉工作新航标，营造了和谐稳定、人心思进、干劲倍增、创新担当的良好氛围。

1. 进一步加强和完善党风廉政建设一个体系，夯实各级党组织负责人履行好“第一责任人”职责
2. 抓好《中国共产党廉洁自律准则》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》两个“准则”学习
3. 开展抓领导、抓监督、抓机制建设“三抓”工作；推行党委、纪委建台账、班子成员发记实手册“三本台账”；持续深化转职能、转方式、转作风“三转”工作
4. 树立“四种意识”，学习“四个条例”，坚持“四个干部”理念和“四零”思路，培育“四种风气”，用好“四种形态”
5. 推进 “五个一”和廉洁文化“五进”活动，落实习总书记提出的“五个扎实”
6. 严格遵守党的“六项纪律”，落实纪律审查“六个一”要求
7. 算好“七笔账”，走好人生路
8. 落实中央“八项规定”精神，坚持发挥好“八位一体”大监督职能，做到“八多八少”
9. 以“九种不良表现”为戒，确保党员身上既无“病症”显现，又无“病灶”隐藏
10. 培育“十种品质”，实现“十全十美”

全面深化改革

陕煤集团全面深化企业改革，完善制度建设，创新思路措施，在变革体制机制、转型升级、混合所有制暨员工持股改革试点和“三供一业”剥离移交工作方面开展积极探索与实践，为企业的持续健康发展增活力添动能。

强化企业改革

陕煤集团主动适应市场变化，优化管理结构，完成改革试点，力推企业管理层级压缩，加速提质增效，助推加速转型升级。

陕煤集团深化改革主要措施

推进转型升级

陕煤集团坚持把推动能源生产和消费方式变革作为新旧动能转换的重要领域，通过产能置换，孟村、小庄、曹家滩、小保当一号、沙梁、小保当二号 6 个煤矿项目获得国家核准；通过错位石油发展理念的深入推介和有序实施，榆林煤化工等六个大化工项目列入国家“十三五”专项规划；一批分布式光伏项目并网投运，实现了新能源发展“零”突破；将“走出去”作为转型发展的新空间，积极布局中亚项目，有序推动印尼煤炭钢铁综合开发项目和塔吉克斯坦煤电一体化项目前期与建设工作，为集团转型发展腾挪空间。

加强产融结合

陕煤集团不断优化融资环境，完善资本管理和运作能力，做强金融板块，加强产权管理，提升资金利用率和资本价值。

促进金融业务

陕煤集团坚持实体经济发展与现代金融相结合，不断优化融资环境，提升资本管理运作水平，提高企业资产证券化水平，为集团业务发展注入新的活力。2017 年，陕煤集团采取政府引导与市场化运作相结合的方式，与陕西金融资产管理公司、国家开发银行、建设银行、交通银行等金融机构签订了 845 亿元的债转股协议，落地金额逾 454 亿元。

陕煤集团提升资本管理运作水平的措施

产权管理和并购重组

陕煤集团强化产权管理，及时做好产权登记。2017 年，陕煤集团完成产权占有登记 15 项，变更登记 35 项，注销登记 4 项，跟踪的产权变更登记 48 项。

陕煤集团严格执行并购重组管理办法，积极盘活存量资产、处置参股企业股权，制定《资产交易管理办法》对集团所属企业的产权转让与收购、增资扩股、重大资产转让以及监督管理等重大事项进行了全面、系统的规范。

创新商业模式

陕煤集团结合自身专业优势，不断优化产品营销、物资采购、生产物流各个运营环节，搭建煤炭管理、电子商务及综合服务平台，坚持商业模式创新，探索“互联网 +”时代的商业运营新模式。

案例　省域产能置换和能源互保创全国典范

2017 年，为有力落实陕煤集团与重庆市经信委签署的“煤源保障 + 产能置换 + 储煤基地”战略合作框架协议，陕煤集团累计入渝煤炭量达 514.08 万吨，同比增运 356.28 万吨，增幅 225.8%，创出陕煤入渝新纪录，超额完成全年追赶超越奋斗指标。

在 2017 年全国煤炭供应普遍紧张的形势下，“陕煤入渝”对重庆区域提供了资源保障及价格优惠，相比市场价格平均低 60 元 / 吨以上。对重庆市主力电厂和重点工业企业保煤保供，平抑重庆煤炭市场，缓解了重庆区域用煤需求，起到了“压舱石”“稳价器”的积极作用，推动了渝陕两地能源战略深度合作，开创了跨省间战略合作新模式，被列为中国煤炭报十大新闻之一。

签订产能置换协议

党的十九大报告提出，创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。要瞄准世界科技前沿，强化基础研究，实现前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破。深化科技体制改革，建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，倡导创新文化，培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。

创新驱动
激发超越新活力

我们的行动

陕煤集团为促进实现“以煤为基、能材并进、技融双驱、蜕变转型”的战略目标，将创新作为公司可持续发展的驱动力，依托自身的行业资源和社会影响力，致力于搭建创新平台，培养科技人才，培育创新氛围，推进科技创新成果的转化应用。

锻造创新能力

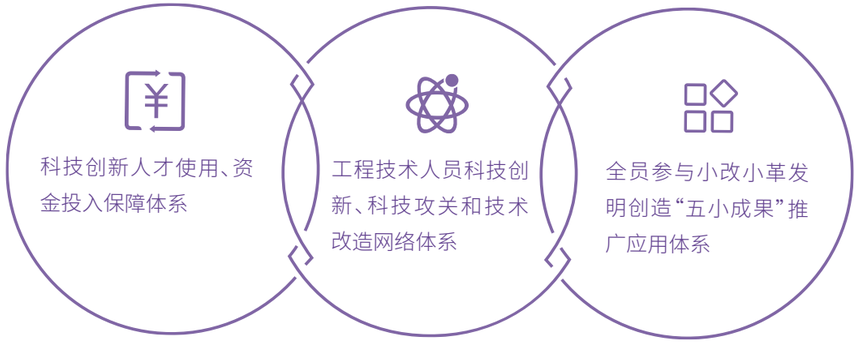
陕煤集团瞄准世界科技前沿，积极适应新时代公司发展的阶段性特征，完善创新管理体系，提升自主创新能力，大力培养科技创新人才，促进公司发展从要素驱动向效率驱动和创新驱动转变。

完善创新体系

陕煤集团在国家新的科技体制机制框架下，坚持深化创新机制，积极推进“研发投入视同利润”、创新成果价值量化及分享、试点股权激励等机制落地，优化科技引导基金审批发放流程，修订科技奖励办法，不断完善创新体系，促进公司创新资源的高效配置。

案例　科技创新“三体系”，为企业发展提供技术支撑

铜川矿业公司玉华矿为推动科技工作再上新台阶，在探索科技创新途径中，搭建了科技创新“三个体系”，依靠集体智慧和开放联合的方式进行科技攻关，打造机械化、自动化、信息化、智能化矿井，使科技创新的丰硕成果充分转化为企业发展的“第一生产力”。

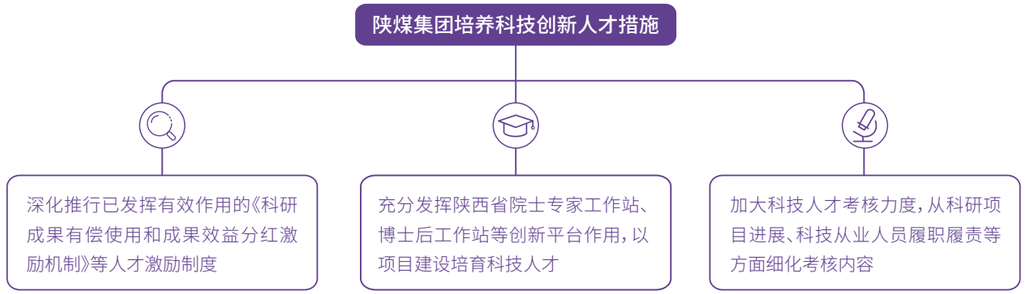


科技创新“三体系”

在科技创新“三体系”理念引导下，2017 年，矿井效能监察立项项目员工群众性技术创新有 48 项创新成果通过验收评定，并在生产中推广应用；在开放联合式科技攻关中，2 项新技术应用，1 项新工艺推广，7 项智能化、数字化新设备投入使用，依靠科技创新稳产保安全，助推玉华矿矿井 2017 年原煤生产、经营效益等主要指标完成情况取得了建矿投产以来历史最好成绩，为矿井建设发展插上了腾飞的翅膀。

培养创新人才

陕煤集团积极优化科技人才创新创业的综合环境，建立科研人才奖励基金，努力激发各类人才的积极性和创造性。2017 年，公司制定下发《科技人才评价考核管理实施办法》，制定《关于增强人才队伍创新创造创业与发展活力的实施意见（征求意见稿）》，为人才创新创优发展提供平台和机会。



案例　科技人才培养“新”模式

彬长矿业公司积极贯彻落实“科技兴企”“人才强企”的战略，在第三届人才与科技工作表彰大会上，奖励自 2014 年以来涌现出的 2 个科技工作先进单位、6 名专业领军人才、5 名科技管理先进个人、17 名专业优秀人才、23 名技能优秀人才、20 名岗位技术创新先进个人和 23 项科技进步成果、21 项技术革新成果、66 项员工技术创新成果、164 项专利、276 篇优秀论文等，进一步激励和动员广大干部员工为陕煤集团跨越发展贡献“彬长力量”。

彬长矿业公司第三届人才与科技工作表彰大会

搭建创新平台

陕煤集团按照“支撑煤炭、引领煤化、拓展多元”的科技发展战略，坚持开放联合，广泛整合内外科技资源，充分发挥科研平台的资源聚集效应。2017 年，陕煤集团新建科研平台 5 个，与西安科技大学、中煤科工西安研究院等共同联合发起成立“西部煤炭科技创新创业雁塔联盟”，研究院获批成为陕西省首批“科技创新券”服务单位，“陕西省低阶煤热解创新中心”成为陕西省工信厅认定的第一批制造业创新中心，“新能源材料国际科技合作基地”被陕西省科技厅认定为 2017 年度陕西省国际科技合作基地，神南矿业公司“煤炭科技众创空间”被陕西省科技厅认定为“陕西省专业化众创空间”。

案例 **陕煤集团获授“陕西省低阶煤分质利用创新中心”**

2017 年 12 月，在陕西省工信厅组织举办的陕西省省级制造业创新中心授牌活动上，陕煤集团技术研究院被认定为第一批（两家）省级制造业创新中心之一，获授“陕西省低阶煤分质利用创新中心”。

“陕西省低阶煤分质利用创新中心”是由陕煤集团牵头，贯彻落实《关于完善制造业创新体系，推进制造业创新中心建设的指导意见》《< 中国制造 2025> 陕西实施意见》和“加快推进低阶煤中低温热解分质转化等技术研发应用”的具体实践，有效集中陕西省乃至全国资源，重点突破低阶煤的高效分质清洁转化关键技术，为陕西省乃至全国探索和开辟出一条绿色、清洁的煤炭分质利用新途径。

陕煤集团获授“陕西省低阶煤分质利用创新中心”

推动创新实践

陕煤集团持续发挥科技创新引领带动作用和各企业的联动作用，不断加强自主创新，在产品研发、科技课题方面取得了丰硕的成果，并积极推进科技创新工作的实践应用，促进科技成果的转化，以发展先进技术实现企业与行业共同发展。

汇聚创新成果

陕煤集团通过引进消化吸收再创新、集成创新、原始创新等方式，有效解决公司发展面临的难题，为经济发展提供了重要支撑。2017 年，陕煤集团全年共鉴定科技成果 8 项，其中国际领先水平 3 项，国际先进水平 3 项，国内领先水平 2 项；获得省部级奖项 18 项，其中一等奖 3 项、二等奖 12 项、三等奖 3 项。

案例 **陕煤集团参展 2017 陕西“一带一路”科技创新创业博览会**

2017 年 11 月，陕煤集团参展“2017 陕西‘一带一路’科技创新创业博览会”，集中展现了公司近年来科技创新驱动转型升级发展的巨大成就，展示了煤炭绿色安全高效开采、煤炭分质清洁高效转化、钢铁冶金、装备制造、建筑施工、全员双创等方面的重大科研成果，受到了与会各方的广泛关注和良好评价。陕煤集团积极展示创新成果，推动成果转化，促进科技与产业深度融合，为陕西建设创新型省份及科技强省提供助力，有效发挥科技创新在陕西追赶超越实践中引领和支撑作用。

陕煤集团在“2017 陕西‘一带一路’科技创新创业博览会”展台

推进创新应用

陕煤集团以科技为动力，依托自主创新技术支持煤炭产业技术进步，积极推进科技成果转化，引领能源化工产业转型升级，全面推进企业与行业共同进步。

2017 年，集团“133 班组成本管理法”获得 2017 陕西省现代企业管理创新成果三等奖，“煤矿采掘装备智能在线健康诊断关键技术研究与应用”和“环保炉具 + 洁净型煤大气污染防治集成技术”项目通过陕西省科技计划审核。神南矿业公司柠条塔矿的“大功率采煤机高强度部件研制”项目中的高端摇臂等国产化替代大部件得到专家、用户的一致好评。

2017 年新产品营业收入
33.2 亿元

2017 年专利申报
326 项

2017 年专利授权
298 项

案例 “无煤柱自成巷 N00 工法成套技术及装备工业化试验研究”项目成果为国际领先

2017 年 5 月，中国煤炭工业协会组织召开了“无煤柱自成巷 N00 工法成套技术及装备工业化试验研究”项目成果鉴定会。项目形成了采区内无顺槽掘进、不留设煤柱的 N00 开采新工法，研发了 N00 工法三机配套采煤和四机联动成巷等关键技术，研发了适用于 N00 工法的成套装备并在神南柠条塔矿业公司完成了工业性试验，实现了采区内无顺槽掘进、无煤柱的采留一体化和安全连续生产。该项目是煤矿开采技术的重大突破和重大创新与升级，研究成果达到国际领先水平，解决了煤炭开采长期面临的“安全、资源回收和开采成本”三个突出瓶颈问题，对于提高我国煤炭产业核心竞争力，保障国家能源安全，为煤炭工业发展提供持续性的支持和引领，具有深远的战略意义和现实意义。

神南矿业公司采掘工艺技术优化发力

营造创新氛围

陕煤集团倡导“人人是创新主体，岗岗是创新平台”，大力弘扬创新文化，积极开展创新主题活动，打造创新创业“双创园区”，搭建“全员创客”新平台，为员工提供创新发展的舞台，推动企业创值增盈与员工个人价值互动双赢。2017 年，公司建立劳模（大师）创新工作室 18 个，彬长矿业公司生产服务中心创新园区、神南矿业公司煤炭科技孵化园区被陕西省能源化工地质工会授予“职工科技创新基地”。

案例 万众创新，“创”出新活力

韩城矿业公司为营造万众创新的氛围，鼓励员工开展创新活动，建成了员工“五小”（劳模）技术创新工作室。创新工作室坚持以劳模挂帅、高技能人才为带头人，以“小”为技术创新方向，聚焦安全生产、节能减排、治亏创效等方面，最大程度地发挥广大员工的智慧和潜能。2013-2017 年，创新工作室共立项“五小”创新项目 1000 多项，创新成果 500 余项，推广应用 300 多项“五小”创新成果。

同时，韩城矿业公司积极开展员工“五小”创新活动，号召全员参与科技创新工作，及时鉴定表彰公司员工的“五小”创新成果，促进群众性科技工作的开展。2017 年，以实用实效为着力点，全面开展的员工“五小”创新项目 63 项，创造经济效益 1500 多万元。丰富的创新活动，活跃的创新氛围，为韩城矿业公司提升科技创新能力和管理水平、实现绿色环保安全高效开采和可持续发展贡献力量。

党的十九大报告指出，我们要树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

凝心聚力
构筑安全新高地

我们的行动

安全生产是企业工作的基础和保障。陕煤集团始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以负责任的态度务实安全管理基础，完善安全管理体系，构建牢靠的本质安全型生产环境，提高安全保障能力，创新安全技术应用，为员工开展形式多样的安全技能培训，推进企业安全文化建设，全方位保障稳健安全运营。

加强安全管理

陕煤集团持续优化和完善安全管理体系，健全安全管理制度，加大安全生产投入，改善和维护安全防护设备和设施，实施以实现本质安全为目标的技术创新，促进安全管理逐步规范化、系统化和科学化。

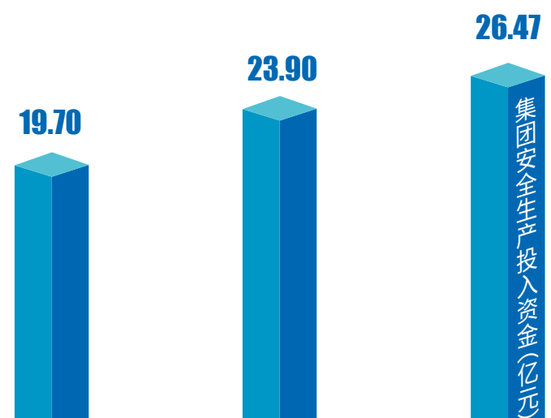
安全管理架构

陕煤集团坚持“预防为主、过程控制、严格管理”的安全工作思路，不断完善安全生产管理架构，持续加强安全基础管理，提高煤矿安全保障能力，保持安全生产的平稳发展。

陕煤集团安全管理体系

安全管理制度

陕煤集团修订安全生产考核办法，改善安全生产环境，将采掘接续、技术管理、灾害治理、安全投入及安全生产标准化等工作纳入安全生产考核指标，与企业领导经营业绩、薪酬考核挂钩，进一步增强企业领导班子做好安全预防工作的主动性；认真落实企业安全主体责任，把安全管理的思想和要求，切实有效地融入到各项业务工作。



案例 构建“双重预防机制”，夯实现场安全管理根基

为进一步提升生产现场安全管理水平，铜川矿务局崔家沟项目部积极构建以安全风险分级管控和隐患排查治理为内容的“双重预防机制”，采取“超前预防 + 现场治理”的方式对井下生产区域、关键环节和工作流程进行安全风险自辨自控、隐患排查自治，实现了安全管理工作关口前移、精准监管、源头治理、科学预防，夯实了安全管理根基。

保障安全生产

陕煤集团强化“灾害治理能力”和“事故可防可控”理念，坚持隐患防治并举，提高安全风险管控能力，积极采取措施降低安全生产风险，以防范重特大事故为重中之重，深化预防为主，强化灾害治理，提高煤矿安全保障能力。

安全风险防控

陕煤集团切实构建安全生产双重预防机制，根据《煤矿安全生产标准化考核定级办法》，按照构建煤矿安全生产“三位一体”预控建设体系的要求，分析安全风险评估辨识范例，落实“1+4 安全风险辨识模式”，对所属单位的部分矿井进行了 14 场煤矿构建双重预防机制讲座。

安全应急管理

陕煤集团不断完善安全应急管理流程，优化突发事件处置程序，开展多样化的应急培训演练，完善应急预案，增强应对安全突发事件的能力。

截至 2017 年底
组建应急救援队伍
15 支

2017 年开展应急演练
979 次

彬长矿业公司救援中心在第十一届全国矿山救援技术竞赛中荣获团体总成绩
3 等奖

举办消防演练

隐患排查治理

陕煤集团强化灾害治理能力，不断加大隐患排查治理力度，持续加强瓦斯、水、火、冲击地压等灾害预防治理工作，增强矿井的安全生产保障能力，构建本质安全环境。

2017 年查处安全隐患和问题
47499 条

完成灾害探测探查、瓦斯抽采、防灭火、防冲击等灾害治理重点工程
75 项

案例 综采队“量体裁衣” 消除安全隐患

陕北矿业韩家湾煤炭公司综采队针对不同的“隐患”类型，剪去不符合自身影响安全的边边角角，确保矿井的安全生产。

员工排查安全生产隐患

培育安全文化

陕煤集团积极举办以安全为主题的多样化宣传活动，促进员工提升安全意识，开展多元化的安全培训，为员工营造安全氛围。

安全生产教育

陕煤集团重视安全队伍建设，不断深化安全责任和意识、提升安全素质，通过培训和考核，保证安全知识的普及、安全制度的贯彻、职业危害的认知以及自我防护能力的提升。

案例 员工安全培训“营养餐” 全矿蔚然成风

黄陵矿业双龙煤业通过不断创新安全培训模式，把员工的安全教育培训作为安全铸魂基础工作，为员工推出岗前培训、岗位培训和班后培训三个形式的“营养餐”，使员工学技术、学业务在全矿蔚然成风。

“岗前培训”加好教育餐

- 员工建立健全了培训电子档案
- 采取现场模拟演练、学习考试、行为纠偏、示范引领等方法
- 开设了安全培训教育模拟课程

“岗前培训”加好教育餐

- 制定在岗培训计划、培训相关的考核、奖惩机制
- 定期举办现场操作培训班、职工劳动竞赛和技术比武活动
- 开展小发明、小革新、小窍门、小改造、小设计等技术创新活动

“岗前培训”加好教育餐

- 鼓励职工利用业余时间参加安全学习培训
- 加大对班组长的培训力度，使班组长不仅熟悉岗位业务知识，也要掌握基本的管理理论

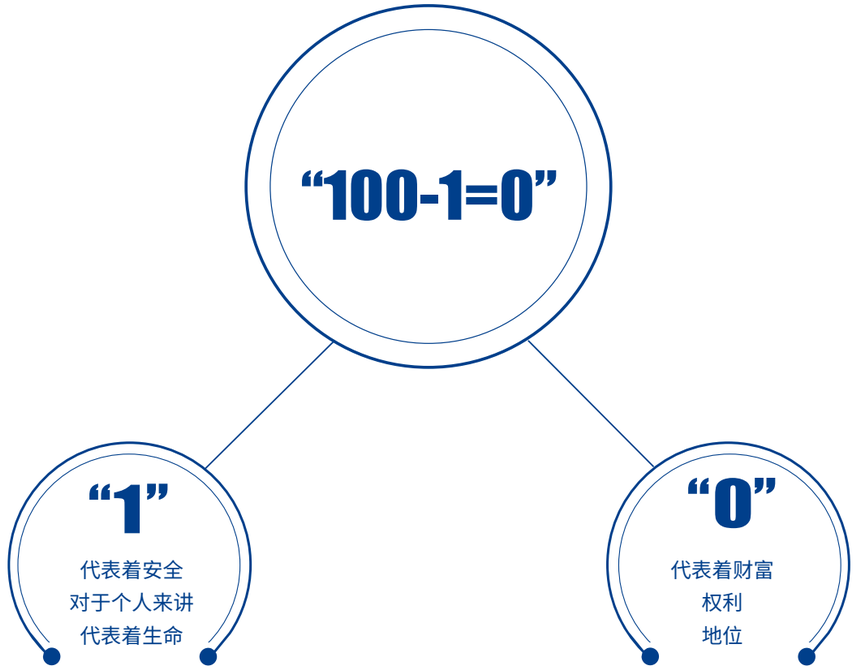
员工参与安全培训

树立安全文化

陕煤集团以“零死亡”为活动目标，认真开展“安全生产月”“百日安全”活动，营造安全氛围，使安全意识根植脑海，安全行为成为习惯，全方位打造安全保障体系。陕西北元化工集团股份有限公司、陕西渭河化工集团有限公司、陕西陕化煤化工集团有限公司被评为 2017 年度陕西省安全文化建设示范企业。

案例 神南柠条塔矿公司用安全文化打造本质安全

神南柠条塔矿业公司将“100-1=0”和“所有事故可以预防”作为公司特色的安全理念，从安全文化阵地建设、安全思想教育、安全行为引导、安全文化活动、安全知识学习等多方位入手，融合安全管理、安全教育、安全活动为一体的“十二棱柱”特色管理模式，实现由“要我安全”向“我要安全”的自主自我管理的转变，用安全文化打造矿井本质安全，助推企业在行业内高产高效发展。



“100-1=0”安全生产理念

党的十九大报告指出，我们要建设的现代化是人与自然和谐共生的现代化，既要创造更多物质财富和精神财富以满足人民日益增长的美好生活需要，也要提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要。我们要坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式，还自然以宁静、和谐、美丽。

4

绿色低碳
彰显生态新形象

我们的行动

陕煤集团牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的发展理念，加强环保治理力度，确保节能环保工作机构健全、建设项目手续合规、运营项目排放达标、应急预案科学可靠，加强节能环保宣传培训，做生态文明建设的实践者，力争在生态恢复，水、大气、固体物等治理上取得实效，成为环境保护的建设者。

加强环境管理

陕煤集团始终以领先标准、严格要求为准绳，持续推进 ISO 14001 环境管理体系、能源管理体系建设，强化主体责任，严格落实环保责任制度，抓好清洁生产过程控制，推进各投资项目环保、节能专项设施建设和技术改造。

完善环保体系

陕煤集团持续完善节能环保委员会组织机构，严格落实环保岗位责任制，调研各下属公司节能环保工作中组织机构、制度建设、存在问题等方面，制定《节能环保年度工作指导意见》，不断推进环境组织、制度、培训等建设，规范企业环境管理工作。2017 年，神南张家峁矿业公司被神木县环保局授予“神木县环保先进单位”荣誉称号。

创新环保技术

陕煤集团始终致力于清洁产品研发、生产及推广应用，积极探索和实施节能环保技术改造项目，努力降低产品使用过程中对环境的负面影响，挖掘节能潜力，实现经济和环境双赢。2017 年，西煤机公司矿山采掘装备绿色设计平台建设项目顺利获国家工信部批复立项，标志着集团在矿山采掘装备绿色设计、制造方面迈上了一个新台阶。

案例 陕煤集团举办 2017 年电力企业能效管理与节能技术（产品）推介会

根据国家对电力产业“超净排放，节能改造”的要求，2017 年，陕煤集团电力事业部邀请集团公司企业管理部、节能环保等相关领导及业务人员，联合新奥集团、施耐德电气、云睿能源召开“2017 电力企业能效管理与节能技术（产品）推介会”，对“陕煤集团电力能源管理思路与方案”“泛能网解决方案”“施耐德能源管理解决方案”及“工业企业用能管理与数据发现”等方案进行解读，有助于开拓能效管理的思路，了解节能技术的前沿。

案例 西煤机公司矿山采掘装备绿色设计平台建设项目获国家工信部批复立项

《矿山采掘装备绿色设计平台建设》项目以矿山采掘装备绿色设计为切入点，面向苛刻服役环境的采掘装备全生命周期的绿色制造系统集成，满足矿山“高产、高效、绿色、安全”的开采要求。项目建成后，可使产品在研发设计、制造、使用、回收、拆解与服役再制造等全生命周期中每个环节实现制造绿色化、性能高可靠性和服役长寿命等，对环境影响最小、资源能源利用率最高、人体健康与社会危害最小，从而使得企业实现绿色设计、绿色制造、绿色管理和绿色标准，为整个行业实现绿色化发展起到示范带动作用。

传递绿色理念

陕煤集团加强环保培训，倡导绿色办公，积极传播节能环保理念和低碳生活知识，热心环保公益和宣传活动，倡导低碳生活和绿色消费。

案例 煤层气新泰能源公司举办企业碳排放权交易培训

为帮助员工熟悉并掌握碳市场的交易规则，实现碳资产有效管理，推进重点排放行业碳减排和低碳转型，规范碳排放数据管理，提高数据质量，加强碳交易基础能力，陕西省煤层气新泰能源公司举办碳交易培训，针对碳排放权交易基本概念及全国碳排放权交易市场政策和企业碳排放报告与核查及排放监测计划制定方面进行解读。本次培训有利于员工了解碳排放权交易相关知识，助力集团碳排放 2016-2017 年度报告编制的顺利开展。

推进节能减排

陕煤集团本着“节能有我、绿色共享”的原则，大力发展循环经济，通过重点节能工程、淘汰落后机电设备、燃煤工业锅炉治理等措施，不断挖掘节能潜力，持续提高能源利用率。2017 年未发生较大及以上环境污染事件，重点用能企业工序能耗均达到标准值。

节约能源

陕煤集团不断完善能源合同管理，持续加大节能降耗力度，淘汰高耗能、落后的机电设备，推广先进节能降耗技术，强化节能监测工作，减少环境污染。

案例 “修旧利废”争做“节能绿色”践行者

物资彬长分公司牢固树立“零废品”理念，用实际行动争做“节能绿色”践行者。在公司物流配送部油罐车加油车的油枪由于密封老化漏油还有部分零部件损坏已不能使用的情况下，充分发挥报废物资再利用价值，将更换下来的七把废旧油枪进行维修，五把油枪已经可以继续使用，原来被“淘汰”的物资检验合格后，再次回到生产一线重新“上岗”。看似“不起眼”的小举动，不仅节约了成本，还使员工的技能水平在实践中迅速提升，“让节约成为一种习惯”的理念已根植于每位员工心中。

案例 黑色煤炭蜕变绿色之美

作为“国家煤炭分质清洁转化重点实验室”的陕北矿业乾元能化公司，在煤炭清洁利用方面始终走在了行业前列，积极探索煤炭分质转化、清洁高效的使用技术，在低阶煤热解技术方面取得了显著成效，分别对 100μm 以下粒径粉煤和 10-30mm 粒径籽煤进行快速热解和国富炉热解，从中制取半焦、焦油、煤气等产品。国富炉热解技术成本低，能耗少，具有良好的环保效果，实现了煤炭的清洁转化与绿色发展。

公司国富炉热解设备

降低排放

陕煤集团秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废水、废气和废渣对环境产生的影响，对产生污染的工艺工序严格管理和密切监测，接受公众监督，确保各项排放达标。

案例 全力打造煤电联产，绿色发展示范园区

黄陵矿业公司黄陵矸石电厂作为延安地区重要电源支撑点，在为延安地区提供安全、环保、绿色、高效电能的同时，也为延安的生态逆转发挥着积极有益的作用。截至 2017 年 11 月底，电厂将 961 万吨劣质煤、矸石和 114.78 万吨煤泥，共计约 1076 万吨的“废物”变废为宝，生产出 128.38 亿千瓦时的清洁电力，落实黄陵矿区“全力打造煤电联产，绿色发展示范园区”的战略部署，有效地促进了革命老区能源的绿色循环持续发展，为保卫延安老区革命圣地的“碧水蓝天”做出应有的贡献。

黄陵矸石电厂打造绿色发展示范园区

案例 黄陵矿业公司对污水处理厂实施提标改造工程

为进一步加强小区污水处理，更好地服务住户和企业，达到水资源循环利用目的，黄陵矿业公司不断加大环保设施的投入，对污水处理厂实施提标改造工程，增加了深度处理系统，采用活性污泥法和生物膜法，通过机械格栅进入调节池，再由中间水池提升到快速反应池，最后经二氧化氯消毒达标排放。黄陵矿业公司日处理污水能力达 5400 吨，经环保部门检测验收，处理后的中水达到国家城镇污水排放标准中的一级 A 排放标准，公司将处理后的中水用于矿区的绿化浇灌、清洗机械车辆以及路面洒水用水。

建设绿色矿山

陕煤集团牢固树立“守护青山绿水、共建绿色家园”的环保理念，强化生态保护红线意识，将绿色矿山建设纳入矿井中长期发展规划，严格落实全过程煤质管理办法，提升煤炭质量，构建和谐生态的绿色矿区。

神南柠条塔矿业公司在 2017 年中国煤炭报新媒体中心联合发起的《中国最美十大煤矿》网络投票中被评为“全国最美十大矿山”

黄陵二号煤矿成功入选由中国煤炭报和矿业汇联合发起的全国“十大最美矿区”网络评选活动

案例 坚持绿色发展理念让文明矿山靓起来

铜川矿业公司下石节矿区碧空如洗，山清水秀，空气清新，环境优美，全都得益于矿区以清洁生产、循环利用、低碳节能的科技手段，将这片远离市区繁华喧嚣的矿山热土打造成了一片绿色宜居之地。公司大力实施采空区“煤矸石充填技术”，避免原煤夹矸和矸石排放造成的环境问题；推行矿井高耗电设备变频改造升级，加强采煤机、综掘机等机电设备精细化管理，着力构建低碳环保可持续发展新格局。

铜川矿业公司下石节矿区碧空如洗

党的十九大报告指出，中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾；必须多谋民生之利、多解民生之忧，在发展中补齐民生短板、促进社会公平正义，在劳有所得、弱有所扶上不断取得新进展，深入开展脱贫攻坚，保证全体人民在共建共享发展中有更多获得感，不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕。

奉献社会
共建和谐新生活

5

我们的行动

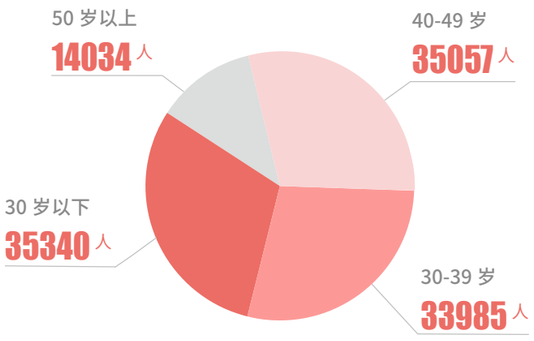
陕煤集团坚持人才强企战略，始终关注着每一位员工的幸福度和获得感，营造良好的工作环境，搭建广阔的发展平台，实现员工与企业的共同发展；积极回馈社会，加强与社区之间的联系，参与社会公益实践，投身精准扶贫，为营造稳定和谐的社会环境而努力，不断追求经济效益与社会繁荣的协调可持续发展。

保障员工权益

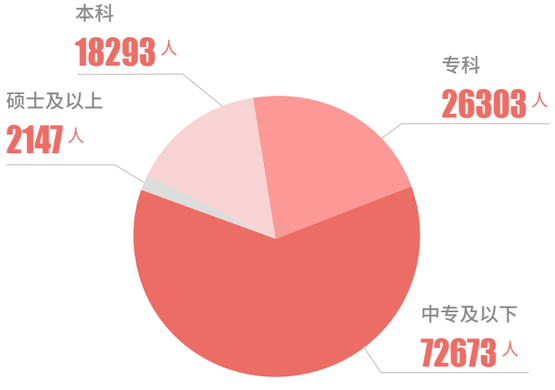
员工是陕煤集团发展的基石和内在的驱动力。陕煤集团坚持“一切尊重员工、一切依靠员工、一切为了员工”的发展理念，维护员工合法权益，确保员工队伍稳定，共享企业发展成果。

基本权益

陕煤集团严格遵守国家《劳动法》等相关法律法规，推进就业平等，坚持同工同酬，杜绝使用童工，完善员工薪酬福利制度，依法缴纳各类社会保险，维护员工合法权益。2017 年，公司劳动合同签订率 100%。



员工年龄结构分布



员工学历结构分布

民主管理

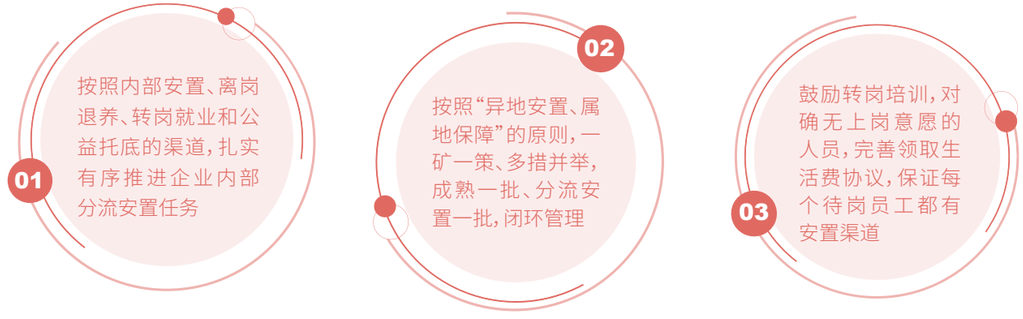
陕煤集团建立健全民主管理、民主决策机制，推进厂务公开，广泛发动员工积极参政议政，引导员工为公司发展献计献策，尊重和保障员工民主权益需要，争取员工对公司的理解和支持，推动公司稳定和谐发展。截至 2017 年底，公司职代会召开率 97%。

案例　韩城矿业公司推进厂务公开规范创新

韩城矿业公司在借鉴 ISO 9000 规范厂务公开职代会工作的基础上，从规范完善厂务公开管理体系入手，自上而下建立重点工作单项竞赛激励机制。公司以发挥职代会主渠道作用为切入点，组织开展了职代会规范达标竞赛活动；针对薄弱环节开展竞赛，相继开展了职代会、民主恳谈会、工资分配协商、队务公开等单项工作竞赛，以提高单项工作水平，推动了厂务公开整体水平的提升，实现了厂务公开过程控制和持续改进。韩城矿业公司申报的《借鉴 ISO 9000 规范厂务公开职代会》项目获 2017 年度陕西省工会工作创新创优二等奖。

分流安置

陕煤集团始终将富余人员分流安置视为去产能工作的重中之重，相继出台《关闭停产矿井人员安置指导意见》《关于建立富余人员分流安置长效机制的意见》等文件，明确了去产能员工安置渠道和相关待遇，有序推进富余人员分流安置。截至 2017 年底，关闭矿井富余人员安置率达 100%。



陕煤集团分流员工安置机制

案例　三步走“变奏曲”确保分流安置顺利进行

在国家化解煤炭过剩产能的政策和陕煤集团“创新驱动，走出去发展”的战略背景下，铜川矿业公司东坡煤矿意识到，资源枯竭型矿井的关闭和大量的员工走出去发展是一种历史的必然。铜川矿业公司东坡煤矿提前着手分流安置工作，提出边生产、边回撤、边分流的三步走“变奏曲”，确定了“先局内，后局外，由近及远”的安置分流战略，结合实际采取按成建制转移和同工种安置相结合、劳务输出和局内输送相结合、小批次分流和零散调动相结合的三种方式，分流安置员工 690 人。

慰问分流安置员工

携手员工成长

陕煤集团重视员工成长，畅通人才发展通道，加快人才队伍建设；搭建员工成长平台，提升员工综合能力，助力员工实现个人价值。

搭建成长平台

陕煤集团实施人才兴企战略，建立陕煤思创学院，开展丰富多元的培训项目，打造发现人才、培育人才、使用人才的成长平台。

案例 陕煤思创学院举行首期中训班开学典礼

2017 年 8 月，陕煤思创学院首期中训班开学典礼在位于临潼的北京大学光华管理学院西安分院举行，陕煤集团领导班子成员、机关部门负责人、思创学院首期中训班 70 名学员和新闻媒体记者共 100 余人参加了开学典礼。思创学院教学汇集了经济、管理、法律、哲学、文学和时政等六个知识模块共 22 门课程，采用全日制脱产学习和封闭式、准军事化管理，以课堂讲授和课后研讨为主，辅助课外实践学习活动，为陕煤集团精心培育具有陕煤文化特质的企业家团队和转型发展所需要的人才力量。

首期学员诵读校训

健全发展通道

陕煤集团把人才战略和人才经营纳入企业发展战略的全过程，结合体制机制创新和创优选人用人机制，畅通人才发展通道，推动“三支队伍”建设，提升公司的核心竞争力。截至 2017 年底，陕煤集团拥有各类高级职称 2922 人，陕西省“突出贡献专家”5 人；技师和高级技师共 4200 余人，其中 2 人被人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号，6 人获得“煤炭行业技能大师”称号。

职业经理人的经营管理队伍建设

制定领导人员《考核评价奖励激励和末位淘汰实施方案》，实施分类考核，把考核结果纳入经营目标责任和党建管理体系，与领导班子的薪酬挂钩，强化正负激励机制，逐步建立良好的用人导向。龙钢公司、开源证券试行公开招聘引进职业经理人

01

领军人才的专业人才队伍建设

设置了“H型”双通道晋升体系，建立了管理通道和专业通道协同互通的交流路径，以便牵引基层管理人员不断提高专业技术水平，造就一批懂技术、会管理、善经营的复合型人才

02

技能大师的技能操作队伍建设

通过高级技师“传、帮、带”，带动技能人才队伍的梯次发展，着力培养重点工种、重点工艺和关键操作岗位技能人才；普遍开展企业内部员工技术比武和创新、创造、智造活动，积极参与全国性和行业技术比武

03

加强“三支队伍”建设

案例 筑巢引凤栖 开花蝶自来

神南矿业公司积极响应国家“大众创业、万众创新”的号召，以培育创新型员工为目标，挺立“创新”“工匠”双精神，将“技能大师工作室”作为全员双创平台，搭建员工成才兴业桥梁。

神南矿业技能大师工作室以薪火相传、技能等级人才梯队建设为宗旨，以时效性培训为主要载体，搭建了集“理论学习、实践操作、模拟教学、技术交流、改革创新”为一体的技能人才培育模式，培养主体专业技能人才，引导员工从“汗水型”到“智技型”转变。2017 年，技能大师工作室获得煤炭行业技能大师荣誉称号 4 人，获得省级“技术能手”称号 6 人，获“全煤优秀青年科技工作者”称号 1 人；培养出创客明星 20 余人、高级技师 3 人、技师 18 人、高级工 107 人。

神南矿业公司技能大师工作室

关爱员工生活

陕煤集团坚持以人为本，平衡员工工作与生活，组织开展丰富的业余活动，保障女工权益，建立困难员工帮扶机制，持续提高员工对企业的认同感和归属感，营造和谐的劳动关系，增强企业凝聚力。

丰富业余生活

陕煤集团坚持以鼓舞士气、凝聚人心，培育积极向上的企业文化为己任，组织开展富有公司特色的文化体育活动，丰富活跃员工文化生活，营造良好的学习工作氛围，使员工真正感受到快乐工作、健康生活。

运销集团红色教育活动

铜川矿业公司篮球赛

陕北矿业公司乒乓球大赛

陕煤物资集团送春联活动

维护女工权益

陕煤集团搭建女性员工人文关怀平台，举办女性员工健康讲座，实施“煤化巾帼就业创新三项计划”，签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，努力维护女性员工的合法权益和特殊利益。2017 年，陕煤集团为 260 多名困难女性员工送去关爱资金 15 万元；为 30 名患病女性员工办理特殊疾病保险赔付资金 36 万元。

案例 “妈咪小屋”获点赞

运城发电公司秉承“大运电、家文化”理念，深入实施女性员工关爱活动，启动建设“爱心妈咪小屋”暖心服务，设立私密区、交流区、学习区、健身区等特色区域；通过每周开展瑜伽授课、定期举办妈咪交流会、员工子女教育论坛、职业教育等，使“妈咪小屋”既可作为女性员工孕期、哺乳期、更年期休息的场所，又可以作为女性员工运动健身、健康交流、心理调适的场所，为女性员工们营造舒适、安逸、甜蜜、温馨的氛围。2017 年，运城发电公司“妈咪小屋”被命名为山西省“妈咪小屋”示范点，受到社会各界的广泛好评。

完善帮扶机制

陕煤集团不断创新帮扶工作机制，完善帮扶体系，形成功能完备、体系健全、制度完善、覆盖全面的员工帮扶网络，重点解决一线员工、困难员工、劳务工等三大群体的实际困难和问题，确保员工享受到公司的关怀和温暖。2017 年，陕煤集团积极开展送温暖、“三项救助”等系列帮扶工作，共投入资金 5500 万元，对困难员工实现全覆盖慰问帮扶。

慰问困难员工

争当优秀企业公民

陕煤集团视承担公共责任为己任，发挥企业自身优势，实施精准扶贫攻坚，积极参与社会公益活动，努力回馈社会，促进公司可持续发展。

精准脱贫攻坚

陕煤集团创新开展扶贫工作，积极开展教育、技能培训扶贫，切实做到扶贫同扶志、扶智相结合，既谋划长远，又关注当下，彰显陕煤集团的责任担当和社会担当。2017年，陕煤集团被陕西省脱贫攻坚指挥部授予“陕西省助力脱贫攻坚优秀企业”。

大力推进榆林合力团产业扶贫工作，设立5亿元的产业发展基金，签约实施7个产业扶贫项目，第一批预计投入资金4.2亿元，实现了榆林地区8个贫困县扶贫项目全覆盖

加大精准扶贫工作力度，累计投入“两联一包”资金1310余万元，派出驻村干部27人，其中驻村第一书记11人，实施扶贫项目40余个

设立“陕煤集团驻汉阴县助力脱贫攻坚工作站”，成立陕西第一个国定贫困县县级证券营业部，出资5000万元设立陕煤集团汉阴产业扶贫基金，打造连片精准扶贫产业链

案例 让村民“有活干、有钱赚”

刘家河村地处榆林市清涧县，村民受教育程度低，严重缺乏科学生产技术技能知识，生活条件差，是当地有名的贫困村。为了帮助刘家河村实现脱贫，神南矿业公司以整村规划、项目带动、分步实施的总体思路，推进产业帮扶、阵地建设、村容村貌整治三个项目实施，加大精准帮扶力度，彰显国企责任担当。

采取“公司+农户”的方式，以“引进技术、产业帮扶、跨越发展、整村推进”工作思路，投资200余万建设小米饴糖加工项目，预计建成后形成提炼加工、酿酒、酿醋、饲料加工循环经济产业链，从根本上解决刘家河村脱贫的难题

开展“主题党日+助力精准扶贫”活动，动员党员认领“穷亲戚”进行结对帮扶，与贫困户一起想办法、出点子，让“穷亲戚”在脱贫致富的路上感受温暖。公司深入到贫困户家中发放慰问品、大病救助金、贫困助学金累计7万余元

改善刘家村人居环境，累计投资198万余元，为每户铺设入户道路共计2800余米，修建新型干湿分离无公害厕所39座，建成1600㎡文化广场一座、480㎡停车场一座，修缮符合国家四室分离标准化的卫生室1座和文化活动室3间

神南矿业公司扶贫措施

热心社会公益

陕煤集团弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，建立志愿者队伍，完善志愿服务机制，扎实开展丰富多元的志愿服务活动，以真情奉献社会，助力陕西社会和谐发展。

案例 志愿者“播种”春天

“情暖三月、情系基层”，蒲白矿业公司开展青年志愿者集中服务月活动，分为“平安是福”志愿者促安全、“真情送万家”志愿者帮扶、“四进家”志愿者服务、“绿色环保，青年先行”“携手共建，爱我矿山”志愿者筑城等五个主题开展活动，组织有专长的青年志愿者组成专业服务队，把文化、卫生、科技、法律等知识送进社区、家庭，发挥青年志愿者队伍辐射作用，维护矿区安全和谐稳定。

“情暖三月 情系基层”志愿服务活动

责任绩效表

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
资产总额（亿元）	4371	4458	4641
营业收入（亿元）	1906	2121	2601
利润（亿元）	0.53	30	109
煤炭原产量（亿吨）	1.27	1.26	1.40
煤化工产品产量（万吨）	1391	1387	1621
钢铁产量（万吨）	763	730	1024
发电量（亿千瓦时）	288	403	434
《财富》世界 500 强排名（位）	416	347	337
煤炭百万吨死亡率	0.063	0.024	0.057
投入安全生产资金（亿元）	19.70	23.90	26.47
安全培训员工（人次）	116759	112000	136415
实施重点环保项目（项）	34	62	46
员工总数（人）	132007	123559	119416
男性员工人数（人）	106914	99486	96210
女性员工人数（人）	25093	24073	23206
劳动合同签订率（%）	100	100	100
培训员工（人次）	113378	136000	101000

展望 2018

新时代孕育新气象，新使命呼唤新作为。2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。未来，陕煤集团将继续不忘初心、牢记使命，以打造主业突出，新经济特色鲜明的现代能源企业为愿景，坚持创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，按照党的十九大报告绘制的宏伟蓝图，加强党建工作，持续深化供给侧结构性改革，用好、用足、用活深化供给侧改革的各项政策，不断完善产学研深度融合的技术创新体系，积极拓展对外贸易，形成绿色发展方式，推动发展质量变革、效率变革、动力变革，努力实现经济、安全、环境和社会的综合全面可持续发展，造福员工，奉献社会。将陕煤集团打造成为具有世界影响力的清洁能源供应商、新材料与高端制造服务商，走出一条“以煤为基、能材并进，技融双驱，蜕变转型”的发展路径，在站稳把牢陕西省工业增长排头兵、开启全面提升发展质量新征程中，齐心协力、砥砺前行，为奋力谱写陕西追赶超越新篇章贡献陕煤力量。

第三方评价

责扬天下（北京）管理顾问有限公司首席专家
《WTO 经济导刊》副社长
殷格非

能源革命和产业兴替的大时代为我国能源行业发展带来新局面。陕煤集团牢记使命、砥砺奋进，以深化改革、提质增效、动能转换为主线，主动将追赶超越落实到改革发展各方面，在实现转型发展的同时，积极履行社会责任，实现了与利益相关方的共同成长进步。

作为陕煤集团连续发布的第八份社会责任报告，2017 年报告从高效发展、创新驱动、凝心聚力、绿色低碳、奉献社会五个方面系统地阐述了陕煤集团创造经济、社会、环境综合价值的行动与成效以及转型发展的探索和实践，全面展现了陕煤集团在强化社会责任管理、社会责任沟通和创新社会责任实践方面所做出的努力和探索。

报告设置专题——追赶超越，彰显“陕煤力量”，展示陕煤集团的年度重要责任事件，着重披露陕煤集团在经济价值创造、供给侧结构性改革、党建创新探索、创新驱动发展、全面深化改革等方面的重要举措和经验，充分彰显了“陕煤力量”和“陕煤担当”。报告实质性突出，是一本符合能源行业特征、体现陕煤集团特色的规范化、高质量的社会责任报告。报告注重阅读友好性，采用丰富的煤炭元素和责任元素贯穿报告之中，同时，用大量详实的案例和显著大数据将履责实践和履责绩效呈现在读者面前，体现了陕煤集团坦诚的沟通态度。

多年来，陕煤集团坚持社会责任沟通，持续披露社会责任信息，积极回应利益相关的期望和诉求。未来，期望陕煤集团深化社会责任管理，更加注重报告的平衡性，使得读者能够更加全面地了解公司的履责实践和成效。愿陕煤集团在打造主业突出新经济特色鲜明的现代能源企业的建设过程中，继续提升责任内生动力，不断提升履责实践能力，不断续写新时代陕煤追赶超越新篇章。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。这是陕西煤业化工集团公司向社会公开发布的第八份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您对这份报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进。请回答好以下问题后将表格传真到 029-8928 2276 或邮寄给我们。

请在相应位置打“√”

选项	很好	较好	一般	差
您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响	□	□	□	□
您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整	□	□	□	□
您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读	□	□	□	□

开放性问题：

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

_____

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

_____

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

_____

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓　名：_____　　工作单位：_____

联系电话：_____　　联系地址：_____

电子邮件：_____

本报告采用环保再生纸制作

陕西煤业化工集团有限责任公司
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

地址：西安市高新技术开发区锦业路 1 号都市之门 B 座
邮编：710065
网址：http://www.shccig.com
电话：029-8226 0799
传真：029-8928 2276